



# Henkilökohtaisen avun järjestämistavat

Kehitysvammaisten Tukiliitto

Nanna Nieminen

Salla Pyykkönen

2020



# Henkilökohtaisen avun järjestämistavat

■ Kolme järjestämistapaa:

1. Työnantajamalli
2. Palveluseteli
3. Kunta järjestää itse tai yhteistyössä tai ostopalveluna



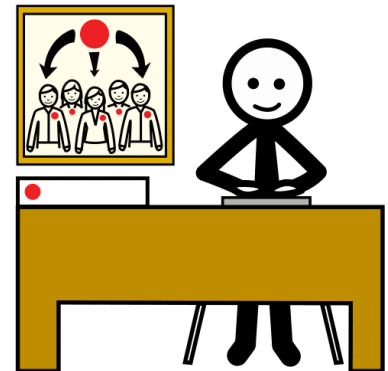
Kuva 1

→ Vaihtoehtoista keskusteltava palvelusuunnitelman yhteydessä.



# 1. Työnantajamalli

- Kunta **korvaa** vaikeavammaiselle henkilölle henkilökohtaisen avustajan palkkaamisesta aiheutuvat **kustannukset** (työnantajamalli)
- *Edellyttää kykyä selvittää kaikista työnantajan velvoitteista.*
  - *Osan velvoitteista voi ulkoistaa.*
  - *Kunta velvollinen neuvomaan.*

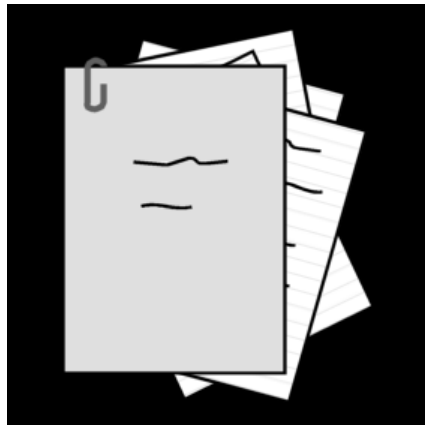


Kuva 2



## 2. Palveluseteli

- Kunta **antaa palvelusetelin** avustajapalveluiden hankkimista varten (arvon on oltava kohtuullinen)
  - *Voi kieltäytyä, jolloin kunnan on järjestettävä apu toisella tavalla*



Kuva 3



Kuva 4



### 3. Muut tavat

- Kunta järjestää palvelun itse tai yhteistyössä toisen kunnan/kuntien kanssa tai ostopalveluna



Kuva 5

- *Otettava huomioon itsemääräämisoikeuteen liittyvät seikat*



Kuva 6



# Kuvalähteet

## Kuvat lähteestä [www.papunet.fi/kuvapankki](http://www.papunet.fi/kuvapankki)

- Kuva 1: © Sclera, muokkaus Maarit Mykkänen, Virpi Puikkonen, Savas ja Mainostoimisto Ad Kiivi Oy
- Kuva 2: © Sergio Palao / ARASAAC
- Kuva 3 ja 4: © Sclera
- Kuva 5: © Kuvako
- Kuva 6: © Sclera, muokkaus Ritva Hämäläinen Savas